Capaciteitsmanagement in hybride veranderorganisaties



Sessie 1

Fortes Solutions BV

Sander Nijenhuis

Welkom !

Sessie 1: Capaciteits-management in waterval organisaties

Sessie 2: Capaciteits-management in agile organisaties

Sessie 3: Recap en intervisie (Tom Vuorinen, Groupmapping)

Sessie 1: Capaciteits-management in waterval organisaties

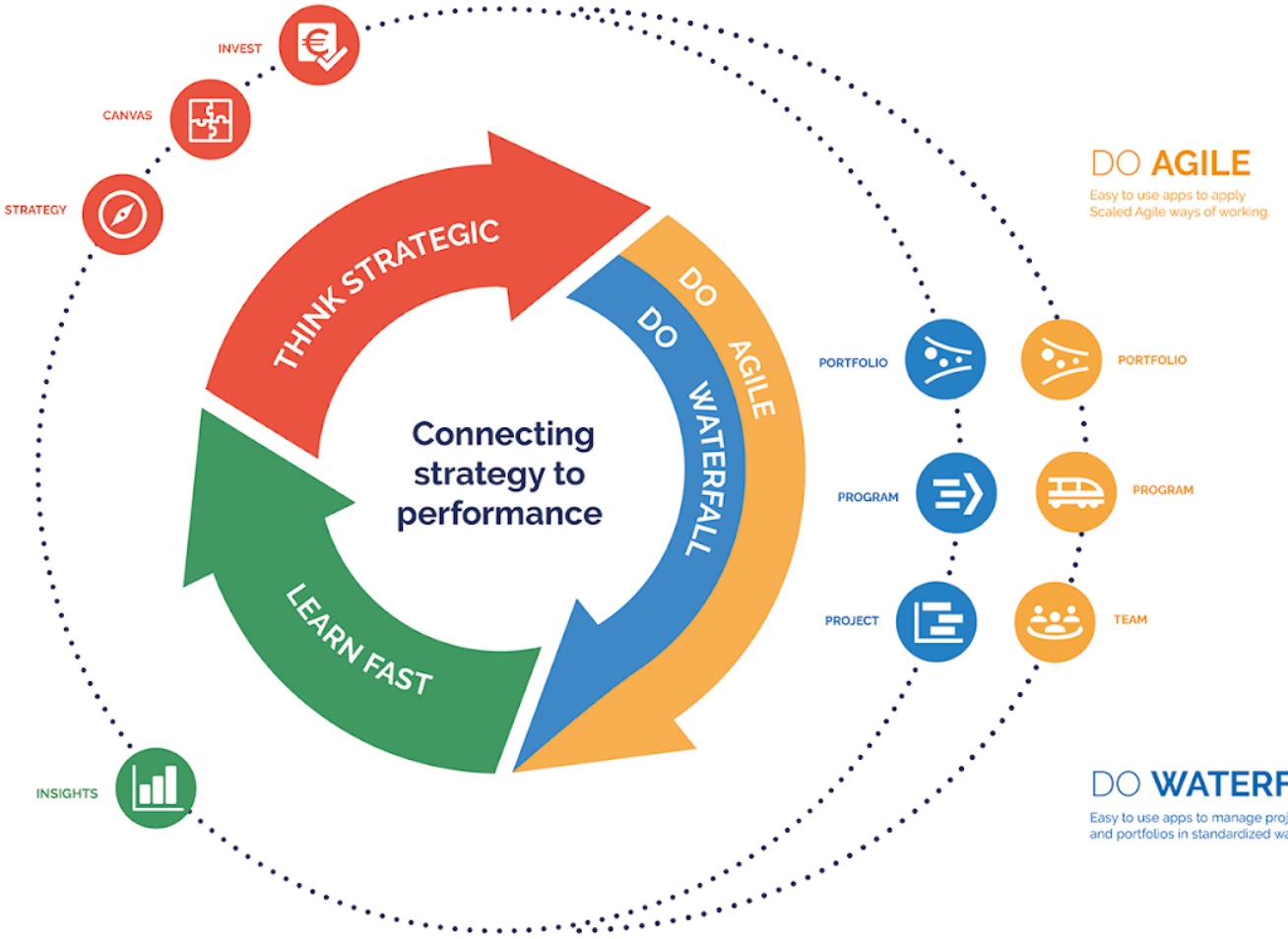
- Kort voorstellen Fortes en context “Capaciteitsplanning”
- Theorie en praktijk van resource- en capaciteits-management bij LVNL (Hans Ooms)
- In groepjes uiteen: Hoe kun je capaciteitsmanagement “lean” houden ?

Fortes Change Cloud

FORTES

THINK STRATEGIC

The easiest way to map your strategy, set clear change goals and drive growth.



DO AGILE

Easy to use apps to apply Scaled Agile ways of working.

LEARN FAST

Creating insights to get a grip on change processes and facilitate continuous improvement.

DO WATERFALL

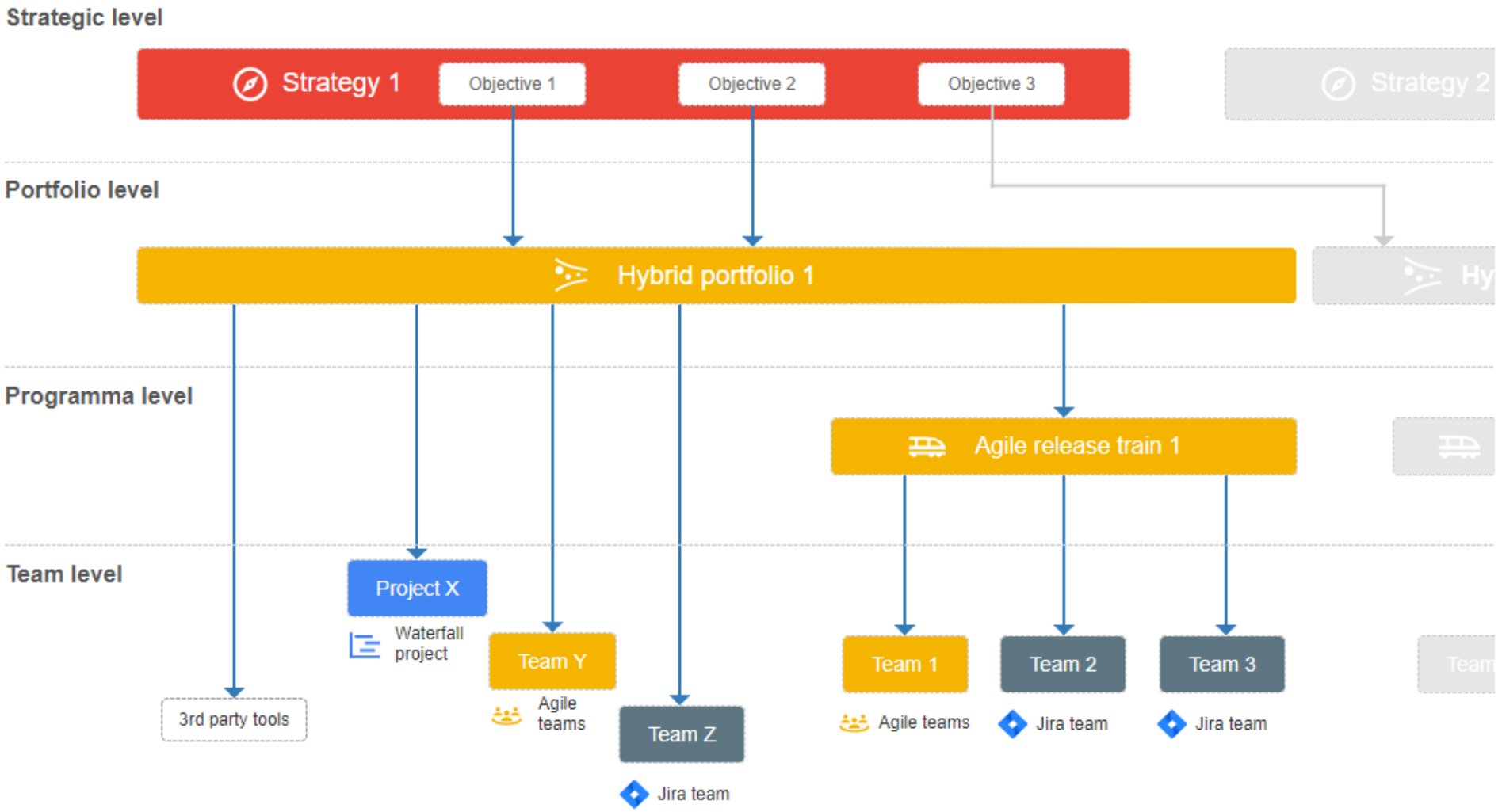
Easy to use apps to manage projects and portfolios in standardized ways.

SUPPORT

Useful tools to create the right preconditions for change.

HOURS RECOURCES BI IMPORT ADMIN

Hybride ondersteuning in Fortes Change Cloud




VDL Enabling Technologies Group
WETTERSKIP FRYSLÂN
actiris .brussels
waternet
KLM
van Gansewinkel
FrieslandCampina
Ministerie van Defensie
VLAAMSE MILIEUMAATSCHAPPIJ
ProRail
Gemeente Amsterdam
MAASSTAD ZIEKENHUIS
Gemeente Maastricht
KONICA MINOLTA
POLITIE
vts Politie Nederland
Vopak
PLUS
delta lloyd
kadaster
PSA ANTWERP
BXL LA VILLE DE STAD
waterschap vallei en veluwe
gemeente ALKMAAR
GEMEENTE TILBURG
alliander
EINDHOVEN
Ministerie van Infrastructuur en Milieu

Context van capaciteits management











Verandering zal de enige constante zijn in de komende jaren.

Hoe kunnen we met hetzelfde aantal mensen meer en sneller projecten realisieren ?

Mogelijke signalen van “capaciteits issues”

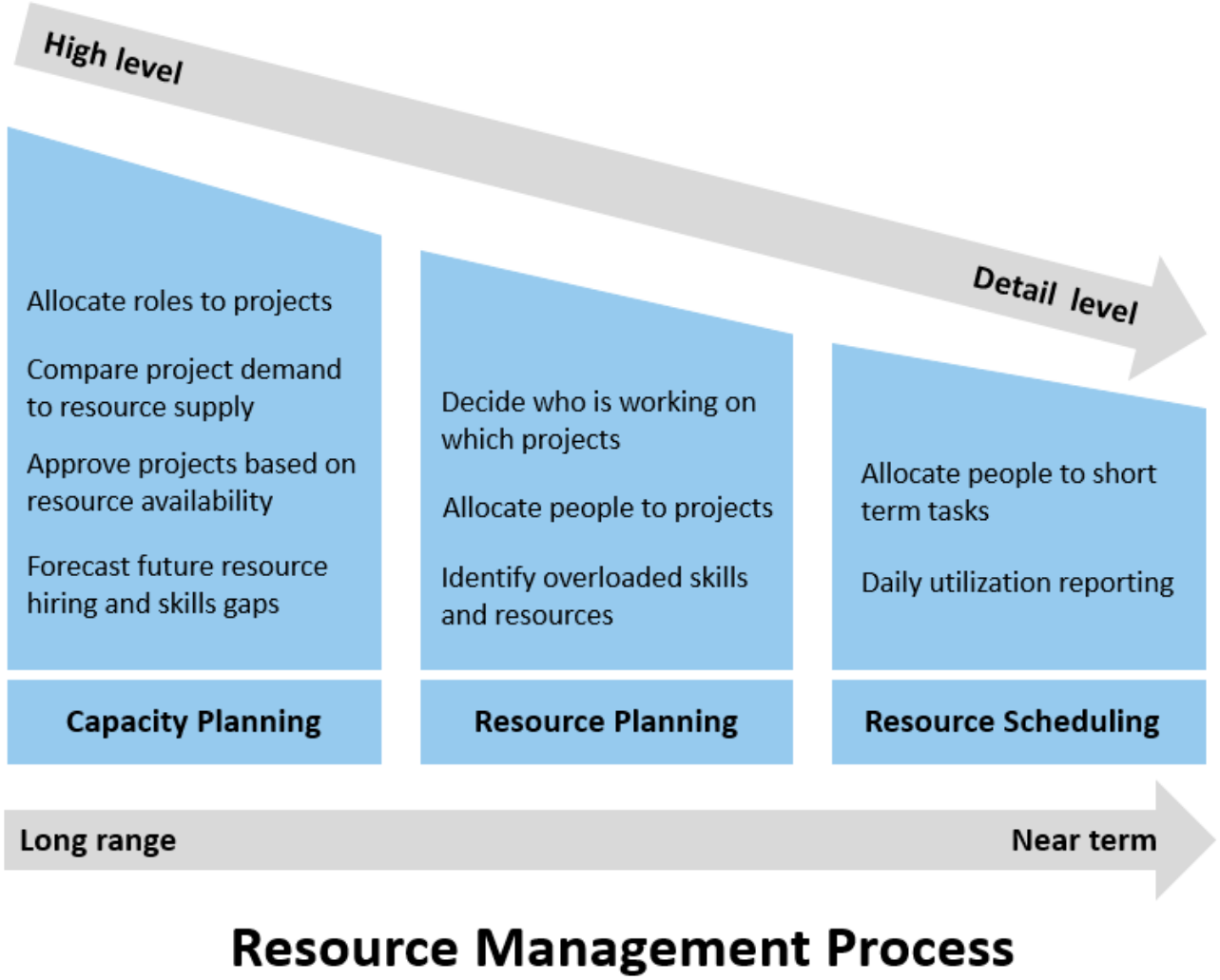
“Alles loopt uit”

”Wanneer ronden we een keer iets af ?

“Volgend jaar ben je de eerste”

“Ik ben alleen maar brandjes aan het blussen”

Drie resource management processen



Resource Management Process

Praktijkcase LVNL



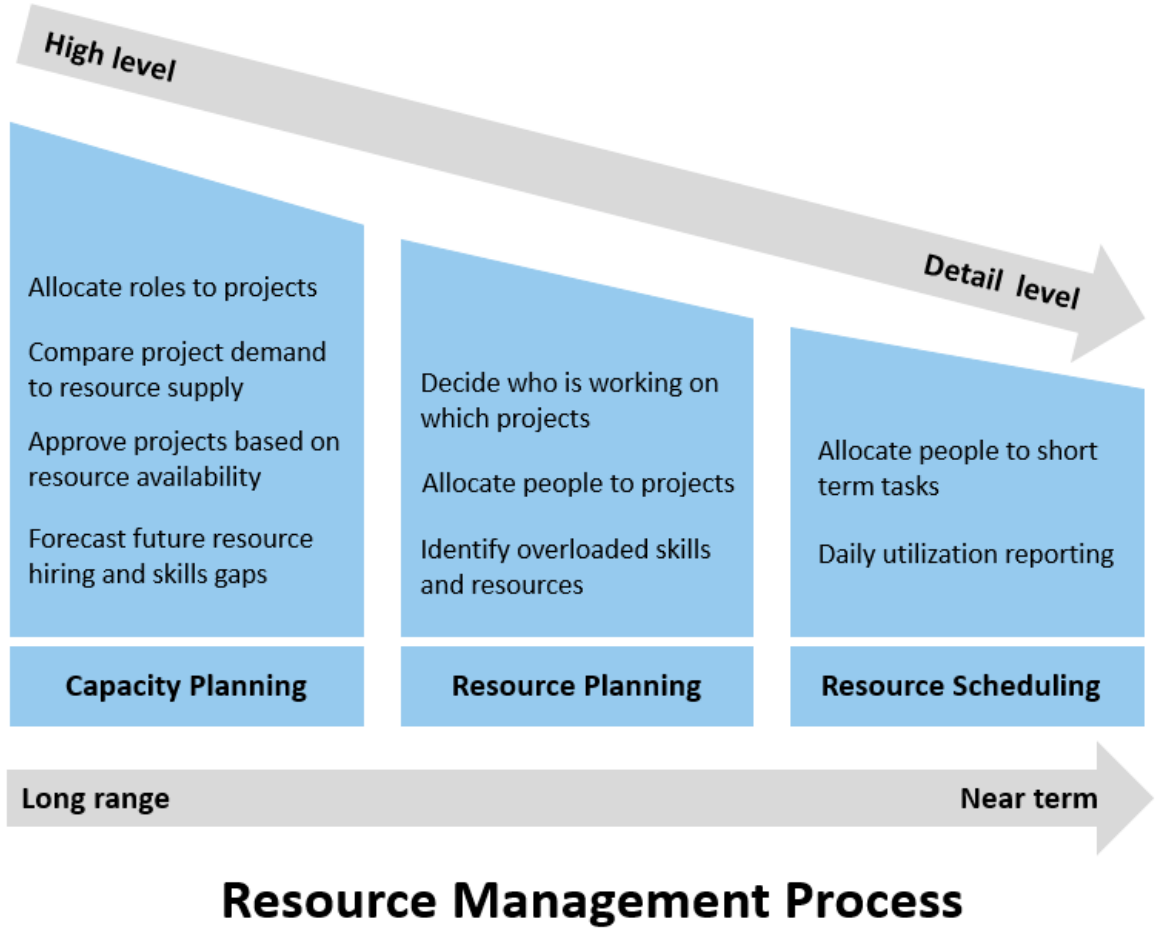
Onderwerpen om te bespreken in groepjes

- Op welk level doen jullie nu resource management proces ?
  Capaciteit ? Inroosteren ? Skill ? Persoon ? Korte of lange termijn ?

- Wat zijn jullie voornaamste belemmeringen / obstakels bij jullie huidige resource management proces ?

- Zou je dit proces kunnen verbeteren op basis van lean principes ?

Als hulp bij de vragen



Resource Management Process



Plenaire terugkoppeling door groepjes

Dank voor je aandacht en bijdrage !

Sander Nijenhuis

E-mail: s.nijenhuis@fortes.nl

Mobiel: 06 55 32 75 68



www.bpug.nl

Grip op een hybride verander-organisatie

